สสม. 1-5

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **คณะกรรมการบริหารงานบุคคล**  **เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**  **(ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2560)** | **สรุปผลการดำเนินงาน** | | | | |
| **1 คะแนน** | **2 คะแนน** | **3 คะแนน** | **4 คะแนน** | **5 คะแนน** |
|  | **การประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2560** |  |  |  |  |  |  |
| **1** | **ขออนุมัติกำหนดจำนวนตำแหน่งตามทางก้าวหน้าในอาชีพสำหรับพนักงาน สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป**  **ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ** | **(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร โดยหัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่)** |  |  |  |  |  |
|  | 1. ในอนาคตอาจกำหนดตำแหน่งและจำนวนมากน้อยตามภารกิจ โดยเฉพาะในระดับ ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ส่วนระดับชำนาญการควรมีการส่งเสริมให้มีการเข้าสู่ ตำแหน่งเพื่อเป็นการพัฒนางานประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ โดยอาจยังไม่ต้องกำหนดกรอบแบบจำกัดมากนัก 2. ควรมีการให้คำปรึกษา (Coach) แก่ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินเพื่อแก้ไขจุดบกพร่อง เพื่อให้สามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งใหม่ให้ผ่านการประเมินระดับคุณภาพได้ตามที่ กำหนด 3. ควรมีการทบทวนกฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทและเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัย |  |  |  |  |  |  |
|  | **มติที่ประชุม**  อนุมัติการขยายกรอบจำนวนตำแหน่งระดับชำนาญการ (คุณวุฒิปริญญาตรี โท เอก) ตามทางก้าวหน้าในอาชีพสำหรับพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปเพิ่มเติม จำนวน 15 อัตราตามเสนอ โดยมอบฝ่ายบริหารนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการต่อไป |  |  |  |  |  |  |